

Вводные по делу

Работник

Румянцев Олег Викторович — SMM/маркетолог по коммуникациям в ООО «Оверлис» с 2023 года. Дистанционный работник. Отвечает за коммуникацию с клиентами и подписчиками, представляет бренд работодателя.

Работодатель

ООО «Оверлис» — крупное агентство недвижимости, которое сопровождает клиентов на всех этапах сделок с недвижимостью. У компании большой популярный блог на медиaplощадках.

Обязанности работника

Согласно трудовому договору и должностной инструкции Олег должен:

- реализовывать маркетинговую стратегию;
- представлять компанию в социальных сетях и на мероприятиях;
- соблюдать локальные нормативные акты компании (в том числе кодекс этики, положение о поведении работников в социальных сетях, правила трудового распорядка, положение о дистанционной работе);
- корректно общаться с клиентами;
- соблюдать требования информационной безопасности.

Кодекс этики компании запрещает:

- грубое и оскорбительное общение;
- действия, способные причинить вред репутации работодателя.

Правила распространяются на рабочие коммуникации, а также на коммуникации, связанные с брендом компании.

Олег ознакомлен с кодексом этики, правилами внутреннего трудового распорядка, с положением о дистанционной работе, с должностной инструкцией через ЭДО. Дата ознакомления зафиксирована.

Обстоятельства третьего раунда

После всей этой истории работодатель сел поговорить с Олегом, как расставаться дальше. Сотрудник записал весь разговор, а через несколько дней подал заявление об увольнении, потому что решил, что на него давят и уволят по дисциплинарному основанию.

Но позже он отозвал это заявление письменно, а потом подал второе.

Спустя какое-то время позвонил и сказал, что снова передумал, — но письменного отзыва так и не прислал.

Нет письменного отзыва

HR-директор попросил Олега письменно подтвердить отзыв заявления об увольнении. Олег ответил: *«Я уже сказал устно, письменно ничего направлять не буду»*.

Увольнение сотрудника

2 сентября 2026 года генеральный директор ООО «Оверлис» подготовил проект приказа об увольнении Олега. Основание — заявление об увольнении по собственному желанию.

Вопросы третьего раунда

1. Можно ли уволить сотрудника и что мешает работодателю?
2. Правомерно ли увольнение и устоит ли оно?

В заключении ответьте:

1. Сохранил ли работодатель возможность уволить сотрудника по второму заявлению?
2. Насколько значим отзыв по телефону без письменного отзыва второго заявления?
3. Какую роль в деле играет запись переговоров с признаками давления, что меняет расшифровка и на чем работник сможет построить оспаривание увольнения?